



**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
RYŠIŲ REGULIAVIMO TARNYBOS  
TARYBOS PIRMININKAS**

**ĮSAKYMAS**

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS RYŠIŲ REGULIAVIMO TARNYBOS DARBO APMOKĖJIMO  
SISTEMOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2025 m.                      d. Nr.  
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 19 straipsnio 3 dalimi, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 straipsnio 5 dalimi bei siekdama nustatyti teisingus, aiškius ir skaidrius Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnybos darbuotojų apmokėjimo už darbą principus ir jais pagrįstą darbo apmokėjimo sistemą:

1. T v i r t i n u Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnybos darbo apmokėjimo sistemos aprašą (pridedama).
2. P r i p a ž į s t u netekusiu galios Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnybos tarybos pirmininko 2024 m. kovo 7 d. įsakymą Nr. (1.9E)1V-22 „Dėl Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnybos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“.

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos ryšių  
reguliavimo tarnybos tarybos  
pirmininko 2025 m.            d.  
įsakymu Nr.

## **LIETUVOS RESPUBLIKOS RYŠIŲ REGULIAVIMO TARNYBOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnybos (toliau – RRT) darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja RRT teisingus ir aiškius RRT darbuotojų – valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau kartu – darbuotojai, atskirai – VT arba DS) – darbo apmokėjimo principus ir jais paremtą darbo apmokėjimo sistemą bei užtikrina, kad už panašią ar vienodą vertę sukuriantį darbą RRT būtų mokamas vienodas darbo užmokestis.

2. Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo ir Lietuvos Respublikos darbo kodekse.

3. Pagrindiniai darbo apmokėjimo sistemos principai:

3.1. teisingumo – už tokį patį ar lygiavertį (vienodą vertę sukuriantį) darbą RRT mokamas vienodas darbo užmokestis;

3.2. išorinio konkurencingumo – darbuotojai turi teisę gauti konkurencingą darbo rinkoje (ir (arba) valstybės tarnyboje) darbo užmokestį, atsižvelgiant į jų kompetencijas, vykdomas funkcijas, priskirtas atsakomybes;

3.3. skaidrumo ir aiškumo – darbuotojai informuojami, kaip nustatomas jų darbo užmokestis ir nuo kokių darbo rezultatų, kompetencijų ir kvalifikacijos priklauso jo dydis;

3.4. lygių galimybių ir nediskriminavimo – sprendimai dėl darbo užmokesčio priimami remiantis Apraše ir kituose teisės aktuose (įskaitant, bet neapsiribojant lygias galimybes reglamentuojančiais teisės aktais) išdėstytomis nuostatomis.

4. RRT siekiama kurti teisingo darbo užmokesčio už veiklos rezultatus organizacinę kultūrą, kuri leistų pasiekti užsibrėžtus tikslus, todėl darbo apmokėjimo sistema siekiama skatinti elgsenas, susijusias su RRT keliamų tikslų pasiekimu.

5. Darbo apmokėjimo sistema užtikrinant teisingą ir skaidrą apmokėjimą, motyvuojant darbuotojus ir skatinant jų profesionalų tobulėjimą bei bendradarbiavimą, siekiama prisidėti prie RRT vertybių – kuriantys vertę, bendradarbiaujantys, profesionalūs, žiūrintys į ateitį – skatinimo, stiprinimo bei puoselėjimo.

### **II SKYRIUS PAREIGYBIŲ PAKOPŲ STRUKTŪRA**

6. Darbo apmokėjimo sistemos pagrindas yra RRT pareigybių struktūra, kurią sudaro RRT darbuotojų pareigybės, suskirstytos į pareigybių pakopas.

7. RRT pareigybės vertinamos ir lyginamos tarpusavyje vadovaujantis pareigybių priskyrimo pakopoms kriterijais (Aprašo 1 priedas), kurie nustatyti atsižvelgiant į RRT specifiką.

8. Darbuotojo pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymui pagal pareigybės pakopą (Aprašo 2 priedas) taikomos šios darbo užmokesčio sudėtinės dalys: VT – pareiginė alga ir priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą, DS – pareiginė alga.

9. Pareigybės grupuojamos į pareigybių pakopas vertinant tik pareigybes, o ne jas užimančius darbuotojus.

10. RRT pareigybių pakopų struktūra peržiūrima ir atnaujinama dėl struktūrinių pertvarkymų ar darbo organizavimo pokyčių (visiškai keičiasi arba deleguojamos naujos funkcijos) arba kai steigiamos naujos pareigybės, kurių analogų nėra RRT.

### III SKYRIUS

#### PAREIGYBIŲ PAKOPŲ INTERVALAI IR JŲ NUSTATYMO TVARKA

11. Darbuotojų pareiginei algai apskaičiuoti taikomas Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis (toliau – pareiginės algos bazinis dydis).

12. RRT pareigybės pagal pareigybių priskyrimo pakopoms kriterijus (Aprašo 1 priedas) sugrupuotos į 7 pareigybių pakopas nuo žemiausios (pirmos) iki aukščiausios (septintos).

13. Kiekvienai RRT pareigybės pakopai yra nustatytas pareiginės algos (bruto) eurai ir pareiginės algos koeficientais intervalo plotis (Aprašo 2 priedas).

14. Pareigybės pakopų pareiginės algos koeficientų intervalų plotis didinamas nuosekliai, kylant nuo žemesnės į aukštesnę pareigybės pakopą, neviršijant RRT tarybos pirmininko darbo užmokesčio.

15. VT pareiginės algos minimalus koeficientas negali būti mažesnis, nei nustatytas Valstybės tarnybos įstatymo 1 priede, DS pareiginės algos minimalus koeficientas negali būti mažesnis, nei nustatytas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 1 priede.

16. Pareiginės algos koeficientų intervalai peržiūrimi ir pakeičiami pasikeitus darbo rinkos sąlygoms, įstatymuose nustatytoms minimalioms pareiginės algos koeficientų riboms, RRT darbo užmokesčio fondui bei RRT priskirtoms funkcijoms. Vykdoma nuolatinė kitų įstaigų viešai skelbiamo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio stebėseną, pasitelkiama papildoma atlygio rinkos informacija, segmentuota pagal pareigybių funkcijas.

17. Viršyti intervalo plotį, atsižvelgiant į RRT veiklos specifiką, galima:

17.1. tik pagrįstais išimtiniais atvejais dėl išskirtinės ar kritinės darbuotojo svarbos RRT veiklai, siekiant pritraukti ir išlaikyti aukštos kvalifikacijos trūkstamų profesijų darbuotojus;

17.2. atsižvelgiant į kai kurių profesijų darbuotojų stygių Lietuvos Respublikos darbo rinkoje arba darbuotojų aukštą kvalifikaciją, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1177 „Dėl Atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigose, sąrašo patvirtinimo“.

18. Aprašo 17 punkte nurodytais atvejais pareigybėms Aprašo 2 priede nustatyti pareiginės algos koeficientai gali būti didinami iki 80 procentų. Sprendimą dėl konkretaus pareiginės algos koeficiento procentinio dydžio didinimo, atsižvelgiant į trūkstamų profesijų darbuotojo veiklos patirtį, specialiųjų žinių ir įgūdžių turėjimą, reikalingą RRT veiklos tikslams pasiekti, priima RRT tarybos pirmininkas.

19. Skelbiant konkursą pareigybei užimti, nurodomas pareiginės algos koeficientų intervalas iš nustatytos pareigybės pakopos. Jei skelbime buvo nurodytas pareiginės algos koeficientų

intervalas, tuomet priimant ar skiriant darbuotoją į pareigas konkretų pareiginės algos koeficientą, išskyrus Aprašo 17 punkte nustatytus atvejus, iš pareigybės pakopai nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo RRT tarybos pirmininkui siūlo konkurso komisija arba tiesioginis darbuotojo vadovas, kai komisija nėra sudaroma, atsižvelgiant į skiriamo ar priimamo asmens sukauptą patirtį, turimas kompetencijas, kvalifikaciją.

#### IV SKYRIUS DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMAS

20. Darbuotojo kasmetinio ar neeilinio veiklos vertinimo (toliau – vertinimas) metu taikomos šios priemonės:

| Tarnybinė veikla vertinimo metu      | Priemonės                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| „viršijanti lūkesčius“               | nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,1 didesnį koeficientą, kuris yra ne mažesnis, nei tai pakopai nustatytas minimalus, ir kartu ne didesnis, negu nustatytas tos pareigybės pakopai didžiausias pareiginės algos koeficientas Aprašo 2 priede                                                                                      |
|                                      | finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip darbuotojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus <sup>1</sup>                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                      | perkelti į aukštesnes pareigas, jei atitinka šiai pareigybei keliamus reikalavimus, nustatant didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,12 didesnį koeficientą, kuris yra ne mažesnis, nei tai pakopai nustatytas minimalus, ir kartu ne didesnis, negu nustatytas tos pareigybės pakopai didžiausias pareiginės algos koeficientas Aprašo 2 priede |
|                                      | suteikti iki 5 mokamų poilsio dienų <sup>2</sup> arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                      | skirti piniginę išmoką 50 arba 100 proc. darbuotojo pareiginės algos dydžio <sup>3</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                      | suteikti papildomą nuotolinio darbo dieną per savaitę, skiriama vieneriems metams                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| „atitinkanti lūkesčius“ <sup>4</sup> | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

<sup>1</sup> Priimtas sprendimas turi būti įgyvendintas per vienus metus nuo jo priėmimo dienos.

<sup>2</sup> Ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus. Šį pasiūlymas teikiamas įvertinus, ar darbuotojas neturi neišnaudotų kasmetinių atostogų už praėjusius darbo metus. Priimtas sprendimas turi būti įgyvendintas per vienerius metus nuo jo priėmimo dienos.

<sup>3</sup> Bendrai piniginė išmoka negali viršyti 100 procentų nustatytosios darbuotojo pareiginės algos ir gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus. Vienerių metų terminas skaičiuojamas ne nuo priemonės paskyrimo dienos, o nuo atitinkamų metų sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.

<sup>4</sup> Darbuotojo teisinė padėtis nesikeičia.

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| „iš dalies atitinkanti lūkesčius“ | nustatomas privalomas kvalifikacijos kėlimas                                                                                                                                                                                                |
| „neatitinkanti lūkesčių“          | perkelti į žemesnes pareigas                                                                                                                                                                                                                |
|                                   | sudaryti veiklos gerinimo planą <sup>5</sup>                                                                                                                                                                                                |
|                                   | nustatyti mažesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu Aprašo 2 priede nustatytas tos pareigybės pakopai mažiausias pareiginės algos koeficientas |

21. Vertinimo metu tiesioginis vadovas darbuotojui pasiūlo vieną iš Aprašo 20 punkto lentelėje numatytų priemonių.

22. Darbuotojams, kurių tarnybinė veikla 3 metus iš eilės įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, bent vieną kartą per 3 metus nustatoma didesnė pareiginė alga, išskyrus atvejus, kai darbuotojui nustatytas maksimalus pareiginės algos koeficientas pagal Aprašą.

## V SKYRIUS PRIEMOKOS, SKATINIMAS, APDOVANOJIMAS

23. Darbuotojams skiriamos priemokos:

23.1. priemoka už pavadavimą, jei pavadavimo funkcija nėra numatyta darbuotojo pareigybės aprašyme ir darbuotojui raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo (dėl neplaninių priežasčių negalintio vykdyti savo funkcijų) pareigybei nustatytas funkcijas;

23.2. priemoka už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos;

23.3. priemoka už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės.

24. Kuriam darbuotojui pavesti atlikti pareigybės aprašyme nenumatytą užduotį ir skirti už tai priemoką, tiesioginis vadovas nusprendžia pagal pavaldžių asmenų turimas žinias, įgūdžius, tuo metu turimą darbo krūvį, kitus darbuotojo sugebėjimus.

25. Kiekviena Aprašo 23 punkte nurodyta priemoka negali būti mažesnė kaip 10 procentų ir didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio.

26. Bendra visų priemokų skiriama suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos dydžio. Priemokos gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos.

27. Darbuotojo tiesioginis vadovas dokumentų valdymo sistemoje (toliau – DVS) pateikia RRT tarybos pirmininkui adresuotą motyvuotą tarnybinį pranešimą (toliau – tarnybinis pranešimas) dėl priemokos skyrimo, kuriame nurodomas priemokos skyrimo pagrindas ir jį paaiškinančios aplinkybės, siūlomas priemokos dydis, priemokos mokėjimo trukmė. Dėl RRT grupių vadovų, departamentų direktorių, departamentams nepriklausančių skyrių vedėjų, RRT struktūriniais padaliniais nepriklausančių pareigybių tarnybinis pranešimas nėra rengiamas – priemokos skyrimą šiems asmenims gali inicijuoti RRT tarybos pirmininkas.

<sup>5</sup> Jei darbuotojo veikla vertinimo metu įvertinta kaip neatitinkanti lūkesčių, gali būti sudaromas ne trumpesnis nei 2 mėnesių ir ne ilgesnis kaip 6 mėnesių trukmės veiklos gerinimo planas. Jei pasibaigus veiklos gerinimo plano terminui, veikla neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, darbuotojas atleidžiamas iš pareigų.

28. Prireikus RRT tarybos pirmininkas gali paprašyti tiesioginių vadovų papildomai žodžiu pagrįsti pateiktus pasiūlymus skirti priemoną (-as) ir (ar) pateikti papildomus paaiškinimus dėl šių pasiūlymų.

29. RRT tarybos pirmininkas, įvertinęs gautą informaciją dėl priemonų skyrimo, priima sprendimus dėl konkrečių priemonų dydžių ir jų mokėjimo trukmės.

30. Darbuotojo tiesioginis vadovas privalo kontroliuoti darbuotojo darbo krūvį ir darbo rezultatus. Jei pasikeičia darbuotojo darbo sąlygos ar darbai, už kurių atlikimą buvo skirta priemoną, darbai neatliekami ir (ar) pablogėja jų rezultatai, RRT tarybos pirmininko sprendimu priemonos dydis ir mokėjimo terminas atitinkamai patikslinami arba priemonos mokėjimas panaikinamas.

31. VT už ypatingus nuopelnus valstybės tarnybai gali būti teikiami valstybės apdovanojimui gauti teisės aktų nustatyta tvarka.

32. Darbuotojai gali būti skatinami ir ne vertinimo metu už:

32.1. asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant RRT nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus) – skiriant nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka.

32.2. nepriekaištingą (pavyzdinę) pareigų atlikimą, Vienkartinių piniginių išmokų valstybės tarnautojams ir biudžetinių įstaigų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, skyrimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. liepos 19 d. nutarimu Nr. 1167 „Dėl Vienkartinių piniginių išmokų valstybės tarnautojams ir biudžetinių įstaigų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Vienkartinių piniginių išmokų skyrimo tvarka) nustatyta tvarka, tame tarpe šiais atvejais:

32.2.1. Strateginio valdymo komitetui (toliau – Komitetas) pritarus darbuotojo pateiktai idėjai, kuri reikšmingai prisidėtų prie RRT veiklos gerinimo ar inovacijų diegimo, sumažintų RRT patiriamas sąnaudas ar pagerintų darbo kokybę – darbuotojui skiriant vienkartinę 20 procentų pareiginės algos bazinio dydžio pinigine išmoka;

32.2.2. darbuotojo tarnybinę ar darbinę veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius, jei darbuotojas nuosekliai, kokybiškai, laiku atliko pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, efektyviai planavo darbo sąnaudas, įsitraukė į veiklą bei darbuotojo 360 grįžtamojo ryšio vertinimo balų vidurkis buvo ne mažesnis kaip 4,2, darbuotojui skiriant vienkartinę 500 Eur dydžio pinigine išmoka;

32.2.3. darbuotojo adaptacijos kuratoriui už kokybišką ir efektyvų pareigų atlikimą, pasibaigus adaptacijos laikotarpiui skiriant vienkartinę 20 procentų pareiginės algos bazinio dydžio pinigine išmoka;

32.2.4. darbuotojui (kurio pareigybės aprašyme nenumatytas dalyvavimas projektinėje veikloje) už kokybišką projekto, įtraukto į RRT projektų portfelį, komandos nario užduočių vykdymą, įgyvendinus projektą ar projekto eigoje pasiekus aiškiai pamatuojamą tarpinį rezultatą, skiriant vienkartinę pinigine išmoka, kurios dydis apskaičiuojamas proporcingai pagal projekto plane darbuotojui nustatytą darbo krūvio procentą, taikant atitinkamą procentą nuo pareiginės algos bazinio dydžio sumos, įvertinus projekto trukmę (bet neviršijant Vienkartinių piniginių išmokų skyrimo tvarkos 4 punkte nustatyto dydžio): jeigu projekto trukmė iki 6 mėnesių (imtinai), atitinkamas procentas skaičiuojamas nuo vieno pareiginės algos bazinio dydžio; jei projekto trukmė nuo 6 iki 12 mėnesių (imtinai) – nuo dviejų pareiginės algos bazinių dydžių sumos; jei projekto trukmė nuo 12 iki 18 mėnesių (imtinai) – nuo trijų pareiginės algos bazinių dydžių sumos; jei projekto trukmė nuo 18 iki 24 mėnesių (imtinai) – nuo keturių pareiginės algos bazinių dydžių sumos; jei projekto trukmė nuo 24 iki 30 mėnesių – nuo penkių pareiginės algos bazinių dydžių sumos; jei projekto trukmė nuo 30 iki 36 mėnesių (imtinai) – nuo šešių pareiginės algos bazinių dydžių sumos; jei projekto trukmė viršija 36 mėnesius - nuo septynių pareiginės algos bazinių dydžių sumos.

33. Darbuotojai skatinami atsižvelgiant į motyvuotą tiesioginio vadovo per DVS teikiamą prašymą, kuriame nurodoma skatintino darbuotojo objektyvūs duomenys (faktai), dėl kurių darbuotojas teikiamas skatinti. Aprašo 32.2.1 punkte nustatytu atveju Komitetas darbuotojo tiesioginiam vadovui pateikia rekomendaciją dėl darbuotojo skatinimo. Aprašo 32.2.4 punkte nustatytu atveju projekto vadovas, suderinęs su projektų valdymo vadovu, darbuotojo tiesioginiam vadovui pateikia rekomendaciją dėl darbuotojo skatinimo.

34. Skatinti neteikiami darbuotojai, dėl kurių yra pradėti tarnybinio nusižengimo ar darbo pažeidimo tyrimai: VT neteikiami skatinti, jeigu jie turi galiojančių tarnybinių nuobaudų, DS neteikiami skatinti, jeigu per paskutinius šešis mėnesius jie yra padarę pareigų, nustatytų darbo teisės normose ar darbo sutartyje, pažeidimų.

## **VI SKYRIUS**

### **MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES IR VIRŠVALANDINĮ DARBĄ**

35. Už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

36. Už darbą švenčių dieną mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

37. Už darbą naktį mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

38. Už viršvalandinį darbą mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną – ne mažesnis kaip dviejų su puse darbuotojo darbo užmokesčių dydžio užmokestis.

39. Darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, padauginti iš Aprašo 35–38 punktuose nustatyto atitinkamo dydžio, gali būti pridedami prie kasmetinių atostogų laiko.

## **VII SKYRIUS**

### **DARBUOTOJŲ PAPILDOMOS NAUDOS**

40. RRT puoselėjamos tradicijos, organizuojami renginiai ir iniciatyvos, kurios stiprina darbuotojų bendruomeniškumą ir įsitraukimą į organizacijos gyvenimą.

41. Darbuotojams suteikiama galimybė tobulinti žinias, įgūdžius ir kompetencijas, vadovaujantis RRT darbuotojų kompetencijų ugdymo gairėmis ir kasmetiniu RRT ugdymo planu.

42. RRT organizuojamos darbuotojų komandų stiprinimui ir darbuotojų bendradarbiavimo įgūdžių ugdymui skirtos veiklos ir renginiai, kitos RRT vertybėmis grįstos RRT kultūros stiprinimo priemonės.

## **VIII SKYRIUS**

### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

43. Darbo apmokėjimo sistema peržiūrima ir keičiama ne rečiau kaip vieną kartą per du metus, Darbo kodekso nustatyta tvarka vykdant informavimo ir konsultavimo procedūras su darbuotojų atstovais.

44. Konsultacijas dėl darbo apmokėjimo sistemos įgyvendinimo teikia RRT struktūrinis padalinys, atsakingas už veiklos valdymą.

45. Jei nustatant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą darbuotojo pareiginė alga viršija/nesiekia tai pareigybės pakopai (Aprašo 2 priedas) nustatytos didžiausios/mažiausios pareiginės algos reikšmės, tam darbuotojui paliekama turima pareiginė alga.

46. Aprašas skelbiamas viešai RRT interneto svetainėje ir RRT DVS, prieinamas visiems darbuotojams.

---



Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnybos  
darbo apmokėjimo sistemos aprašo  
1 priedas

**PAREIGYBIŲ PAKOPŲ STRUKTŪRA**

| Pareigybės pakopa | Padalinys                                               | Pareigybės                                            | Pareigybių priskyrimo pakopai kriterijai                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>7</b>          | Elektroninių ryšių išteklių valdymo grupė               | Grupės vadovas                                        | Pareigybė reikalauja kompetencijos vadovauti dideliame RRT padaliniui, atsakingam už atitinkamą (-as) RRT valdymo sritį (-is) ir (ar) padedančiam formuoti strateginius ar su tarptautinių santykių vystymu susijusius sprendimus pavestose valdymo srityse, ir koordinuoti procesus, susijusius su šių sprendimų įgyvendinimu, ar vykdyti didelės apimties ir (ar) svarbos bendrąsias funkcijas                 |
|                   | Elektroninių ryšių reguliavimo grupė                    | Grupės vadovas                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                   | Geležinkelių ir pašto reguliavimo grupė                 | Grupės vadovas                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                   | Skaitmeninių paslaugų reguliavimo grupė                 | Grupės vadovas                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                   | Strateginio valdymo grupė                               | Grupės vadovas                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                   | Teisės ir vartotojų teisių apsaugo grupė                | Grupės vadovas                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                   | Spektro ir įrenginių priežiūros departamentas           | Departamento direktorius                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                   | Veiklos valdymo departamentas                           | Departamento direktorius                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>6</b>          | Pareigybės, nepriklausančios struktūriniams padaliniams | Vyriausieji patarėjai<br><br>Projektų valdymo vadovas | <p>Pareigybė reikalauja aukščiausios kompetencijos eksperto profesionalumo, gebėjimo savarankiškai rengti sudėtingiausius sprendimus (vykdyti itin sudėtingas užduotis) ir (ar) teikti siūlymus dėl RRT politikos/valdymo srities formavimo, konsultuoti RRT tarybą ir (arba)</p> <p>Pareigybėje numatytas vadovavimas komandai, įgyvendinančiai strateginius RRT projektus ir atsakomybė už jų įgyvendinimą</p> |

|   |                                           |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 | Elektroninių ryšių išteklių valdymo grupė | Vyriausieji patarėjai<br>Vyriausieji analitikai<br>Vyriausieji ekspertai<br>Vyriausieji inžinieriai                     | Pareigybė reikalauja aukštos kompetencijos ir (ar) kelių sričių profesionalaus eksperto, gebančio savarankiškai rengti sudėtingus sprendimus (ar vykdyti didelės apimties užduotis) ir (ar) teikti pasiūlymus dėl politikos ir (ar) priskirtos veiklos srities uždavinių įgyvendinimo, kompetencijų ir (arba)<br><br>Pareigybėje nustatytas vadovavimas mažesniai RRT padaliniui (ar komandai), atliekančiam politikos įgyvendinimą arba padaliniui, vykdančiam bendrąsias funkcijas, ir atsakomybė už pavestos veiklos dalį |
|   | Elektroninių ryšių reguliavimo grupė      | Vyriausieji patarėjai<br>Vyriausieji analitikai<br>Vyriausieji ekspertai                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|   | Geležinkelių ir pašto reguliavimo grupė   | Vyriausieji patarėjai<br>Vyriausieji analitikai<br>Vyriausieji ekspertai                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|   | Skaitmeninių paslaugų reguliavimo grupė   | Vyriausieji patarėjai<br>Vyriausieji analitikai<br>Vyriausieji ekspertai                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|   | Strateginio valdymo grupė                 | Vyriausieji patarėjai<br>Vyriausieji analitikai<br>Vyriausieji ekspertai<br>Projektų vadovai<br>Procesų valdymo vadovas |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|   |                                               |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                               | Duomenų valdysenos vadovas                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|   | Teisės ir vartotojų teisių apsaugo grupė      | Vyriausieji patarėjai                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|   | Spektro ir įrenginių priežiūros departamentas | Skyrių vedėjai<br>Vyriausieji patarėjai<br>Projektų vadovai<br>Vyriausieji inžinieriai          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|   | Veiklos valdymo departamentas                 | Skyrių vedėjai<br>Vyriausieji ekspertai<br>Projektų vadovai                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|   | Finansų skyrius                               | Skyriaus vedėjas                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4 | Elektroninių ryšių išteklių valdymo grupė     | Vyresnieji patarėjai<br>Vyresnieji analitikai<br>Vyresnieji ekspertai<br>Vyresnieji inžinieriai | Pareigybė reikalauja atskiros srities eksperto kompetencijos ir (ar) kelių sričių eksperto kompetencijų – profesionalumo, gebėjimo savarankiškai rengti vidutinio sudėtingumo ir sprendimus (ar vidutinės apimties užduotis) ir (ar) teikti pasiūlymus dėl politikos ir (ar) priskirtos veiklos srities uždavinių įgyvendinimo |
|   | Elektroninių ryšių reguliavimo grupė          | Vyresnieji patarėjai<br>Vyresnieji analitikai<br>Vyresnieji ekspertai                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|  |                                               |                                                                                                                                                                          |  |
|--|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | Geležinkelių ir pašto reguliavimo grupė       | Vyresnieji patarėjai<br>Vyresnieji analitikai<br>Vyresnieji ekspertai                                                                                                    |  |
|  | Skaitmeninių paslaugų reguliavimo grupė       | Vyresnieji patarėjai<br>Vyresnieji analitikai<br>Vyresnieji ekspertai<br>Vyresnieji koordinatoriai<br>Vyresnieji informacinių technologijų ir ryšių saugumo specialistai |  |
|  | Strateginio valdymo grupė                     | Vyresnieji patarėjai<br>Vyresnieji analitikai<br>Vyresnieji ekspertai<br>Vyresnieji koordinatoriai                                                                       |  |
|  | Teisės ir vartotojų teisių apsaugo grupė      | Vyresnieji patarėjai                                                                                                                                                     |  |
|  | Spektro ir įrenginių priežiūros departamentas | Vyresnieji patarėjai<br>Vyresnieji inžinieriai                                                                                                                           |  |
|  | Veiklos valdymo departamentas                 | Vyresnieji ekspertai                                                                                                                                                     |  |
|  |                                               |                                                                                                                                                                          |  |

|   |                                           |                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                           | Vyresnieji koordinatoriai<br><br>Geografinių informacinių sistemų analitikai<br><br>Vyresnieji IT administratoriai |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|   | Finansų skyrius                           | Vyresnieji finansininkai                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3 | Elektroninių ryšių išteklių valdymo grupė | Patarėjai<br><br>Analitikai<br><br>Ekspertai<br><br>Inžinieriai                                                    | Pareigybė reikalauja atskiros srities eksperto kompetencijų, rengiant sprendimus ir (ar) teikiant nesudėtingus ir (ar) mažos apimties siūlymus (vykdant užduotis) dėl politikos ir (ar) priskirtos veiklos srities uždavinių įgyvendinimo, kartais kontroliuojant jo darbo eigą |
|   | Elektroninių ryšių reguliavimo grupė      | Patarėjai<br><br>Analitikai<br><br>Ekspertai                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|   | Geležinkelių ir pašto reguliavimo grupė   | Patarėjai<br><br>Analitikai<br><br>Ekonomistai analitikai<br><br>Ekspertai                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|   | Skaitmeninių paslaugų reguliavimo grupė   | Patarėjai<br><br>Analitikai                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|   |                                                  |                                                                                  |                                                                                                                                 |
|---|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                  | Ekspertai<br><br>Informacinių technologijų<br>ir ryšių saugumo<br>specialistai   |                                                                                                                                 |
|   | Strateginio valdymo grupė                        | Patarėjai<br><br>Analitikai<br><br>Kordinatoriai<br><br>Ekspertai                |                                                                                                                                 |
|   | Teisės ir vartotojų teisių<br>apsaugo grupė      | Patarėjai                                                                        |                                                                                                                                 |
|   | Spektro ir įrenginių<br>priežiūros departamentas | Projektų vadovai<br><br>Patarėjai<br><br>Inžinieriai                             |                                                                                                                                 |
|   | Veiklos valdymo<br>departamentas                 | Koordinatoriai<br><br>Ekspertai<br><br>IT administratoriai<br><br>Programuotojai |                                                                                                                                 |
|   | Finansų skyrius                                  | Finansininkai                                                                    |                                                                                                                                 |
| 2 | Elektroninių ryšių išteklių<br>valdymo grupė     | Vyriausieji<br>specialistai/specialistai                                         | Pareigybė reikalauja pradinio lygmens atskiros srities eksperto kompetencijų, rengiant sprendimus ir (ar) teikiant siūlymus dėl |

|  |                                               |                                                           |                                                                                                                                                                                            |
|--|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Elektroninių ryšių reguliavimo grupė          | Vyriausieji specialistai/specialistai                     | politikos formavimo (ar techninio pobūdžio funkcijų vykdymo) su nuolatine priežiūra                                                                                                        |
|  | Geležinkelių ir pašto reguliavimo grupė       | Vyriausieji specialistai/specialistai                     |                                                                                                                                                                                            |
|  | Skaitmeninių paslaugų reguliavimo grupė       | Vyriausieji specialistai/specialistai                     |                                                                                                                                                                                            |
|  | Strateginio valdymo grupė                     | Vyriausieji specialistai/specialistai                     |                                                                                                                                                                                            |
|  | Teisės ir vartotojų teisių apsaugo grupė      | Vyriausieji specialistai/specialistai                     |                                                                                                                                                                                            |
|  | Spektro ir įrenginių priežiūros departamentas | Vyriausieji specialistai/specialistai                     |                                                                                                                                                                                            |
|  | Veiklos valdymo departamentas                 | Vyriausieji specialistai/specialistai<br>Administratoriai |                                                                                                                                                                                            |
|  | Finansų skyrius                               | Specialistai                                              |                                                                                                                                                                                            |
|  | Veiklos valdymo departamentas                 | Ūkio administratorius                                     | Pareigybė reikalauja techninio pobūdžio funkcijų vykdymo: darbui atlikti reikalingi tam tikri įgūdžiai ir (ar) žinios; funkcijos aiškiai apibrėžtos, dirbama pagal taisykles (procedūras). |

Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo  
tarnybos darbo apmokėjimo sistemos aprašo  
2 priedas

### PAREIGYBIŲ PAKOPŲ PAREIGINĖS ALGOS<sup>6</sup> IR KOEFICIENTŲ<sup>7</sup> INTERVALAI

| Pareigybės pakopos | Minimali reikšmė | Minimalus koeficientas | Vidurio reikšmė | Koeficiento vidurkis | Maksimali reikšmė | Maksimalus koeficientas | Intervalo plotis +/- |
|--------------------|------------------|------------------------|-----------------|----------------------|-------------------|-------------------------|----------------------|
| 7                  | 4285             | 2,4                    | 5343            | 3,0                  | 6400              | 3,6                     | 20                   |
| 6                  | 4106             | 2,3                    | 5103            | 2,9                  | 6100              | 3,4                     | 20                   |
| 5                  | 3571             | 2,0                    | 4461            | 2,5                  | 5350              | 3,0                     | 20                   |
| 4                  | 3035             | 1,7                    | 3793            | 2,1                  | 4550              | 2,5                     | 20                   |
| 3                  | 2500             | 1,4                    | 3125            | 1,8                  | 3750              | 2,1                     | 20                   |
| 2                  | 2100             | 1,2                    | 2625            | 1,5                  | 3150              | 1,8                     | 20                   |
| 1                  | 1964             | 1,1                    | 2382            | 1,4                  | 2800              | 1,6                     | 18                   |

Šioje lentelėje nurodyti pareigybių pakopų pareiginės algos (bruto) ir koeficientų intervalai atitinka VT pareiginės algos koeficientą, įskaičius priedą už tarnybos Lietuvos valstybei stažą, ir DS pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą.

---

<sup>6</sup>  $PA = (PAK * BD) + (S/100 * (PAK * BD))$

PA - pareiginė alga, Eur PAK – pareiginės algos koeficientas; BD – bazinis dydis - 1785,4 Eur; S – stažas metais

<sup>7</sup>  $DPPK = PA/1785,4$

DPPK – darbuotojo pareigybės pakopos koeficientas; PA – pareiginė alga; BD – bazinis dydis - 1785,4 Eur